

**Oggetto:** DETERMINA DI AVVIO DELLA NUOVA PROCEDURA DI SELEZIONE DEL RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE DEL GAL SULCIS IGLESIENTE CAPOTERRA E CAMPIDANO DI CAGLIARI MISURA 19.4. PSR SARDEGNA 2014/2020 CUP E99D1700360009 E DEL FLAG SARDEGNA SUD OCCIDENTALE PO FEAMP 2014/2020 PRIORITA' IV.

La sottoscritta Nicoletta Piras, in qualità di Direttore del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari;

**VISTO** Il Regolamento (UE) n. 1303/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17dicembre 2013 recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca, e che abroga il regolamento (CE) n. 1083/2006 del Consiglio;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che abroga il regolamento (CE) n.1698/2005 del Consiglio;

**VISTO** il Regolamento (UE) 1306/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17dicembre 2013 sul finanziamento, sulla gestione e sul monitoraggio della politica agricola comune e che abroga i regolamenti del Consiglio (CEE) n. 352/78, (CE) n.165/94, (CE) n. 2799/98, (CE) n. 814/2000, (CE) n. 1290/2005 e (CE) n. 485/2008;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 1310/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 che stabilisce alcune disposizioni transitorie sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale(FEASR), modifica il regolamento (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio per quanto concerne le risorse e la loro distribuzione in relazione all'anno 2014 e modifica il regolamento (CE) n. 73/2009 del Consiglio e i regolamenti (UE) n. 13072013, (UE) n. 1306/2013 e (UE) n. 1308/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio per quanto concerne la loro applicazione nell'anno 2014;

**VISTO** il Regolamento Delegato (UE) n. 480/2014 della Commissione del 3 marzo 2014 che integra il Reg. (UE) n. 1303/2013 del Parlamento europeo e del Consiglio recante disposizioni comuni sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione, sul Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca e disposizioni generali sul Fondo Europeo di Sviluppo Regionale, sul Fondo Sociale Europeo, sul Fondo di Coesione e sul Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e la Pesca;

**VISTO** il Regolamento delegato (UE) n. 640/2014 della Commissione dell'11 marzo 2014che integra il regolamento (UE) n. 1306/2013 del Parlamento europeo e de Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo e le condizioni per il rifiuto o la revoca di pagamenti nonché le sanzioni amministrative applicabili ai pagamenti diretti, al sostegno allo sviluppo rurale e alla condizionalità che abroga, tra gli altri, il regolamento (UE) n. 65/2011;

**VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 807/2014 della Commissione dell'11 marzo2014 che integra talune disposizioni del Reg. (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre

2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR) e che introduce disposizioni transitorie;

**VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 808/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del Reg. (UE) n. 1305/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 17 dicembre 2013 sul sostegno allo sviluppo rurale da parte del Fondo Europeo Agricolo per lo Sviluppo Rurale (FEASR);

**VISTO** il Regolamento di esecuzione (UE) n. 809/2014 della Commissione del 17 luglio 2014 recante modalità di applicazione del Reg. (UE) n. 1306/2013 del Parlamento Europeo e del Consiglio per quanto riguarda il sistema integrato di gestione e di controllo, le misure di sviluppo rurale e la condizionalità;

**VISTO** l'Accordo di Partenariato con l'Italia 2014-2020 adottato dalla Commissione Europea il 29 ottobre 2014 che definisce la strategia per l'utilizzo dei Fondi strutturali e di investimento europei (SIE);

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante «Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi» e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 36/11 del 14 luglio 2015, concernente il Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 di presa d'atto della proposta di testo definitivo;

**VISTA** la Decisione della Commissione Europea C (2015) 5893 del 19 agosto 2015, che approva il Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020 della Regione Sardegna ai fini della concessione di un sostegno da parte del Fondo europeo agricolo per lo sviluppo rurale in base al Regolamento (UE) n. 1305/2013 del 17 dicembre 2013 IT;

**VISTA** la deliberazione della Giunta regionale n. 51/7 del 20 ottobre 2015, concernente il Programma di Sviluppo Rurale 2014-2020, "Preso d'atto della Decisione di approvazione da parte della Commissione Europea e composizione del Comitato di Sorveglianza";

**VISTA** la Misura 19 del Programma di Sviluppo Rurale 2014 – 2020 ("Sostegno allo sviluppo locale LEADER - CLLD-sviluppo locale di tipo partecipativo), ed in particolare, la Sottomisura 19.2 che finanzia le strategie di sviluppo locale di tipo partecipativo, gestite dai Gruppi di Azione Locale (GAL) e la Sotto Misura 19.4 che finanzia le spese di gestione;

**VISTA** la determinazione del direttore del servizio sviluppo dei territori e delle comunità rurali n. 21817/1349 del 23 dicembre 2015 che approva il "Bando per la selezione dei GAL e delle strategie di sviluppo locale di tipo partecipativo", così come modificata con successiva determinazione n. 2013/53 del 15 febbraio 2016 e con determinazione n. 5906-152 del 26 aprile 2016 di approvazione del bando modificato;

**VISTE** le determinazioni nn. 13687/453, 13690/454, 13695/455, 13705/456, 13748/457, 13752/458, 13753/459, 13754/460, 13756/461, 13757/462, 13758/463, 13759/464, 13760/465, 13763/466, 13765/468 del 13 settembre 2016, e nn. 14367/482 e 14368/483 del 21 settembre 2016 con le quali si è proceduto ad ammettere alla FASE 2 n. 17 Partenariati autorizzandoli, contestualmente, a presentare il Piano di Azione (PdA) con riferimento al territorio proponente;

**VISTA** la determinazione del direttore del servizio sviluppo dei territori e delle comunità rurali n. 16532-550 di approvazione del Piano di Azione presentato dal GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari;

**CONSTATATO** che il bando di selezione dei GAL e delle strategie di sviluppo locale prevede che il GAL entro 60 giorni dall'approvazione del proprio PdA deve adeguare la propria struttura tecnica ai requisiti dichiarati nel PdA per poter soddisfare quanto previsto all'art. 34 del Reg UE. 1303/2013;

**VISTO** il Regolamento (UE) n. 508/2014 del Parlamento europeo e del Consiglio del 15 maggio 2014 con cui è stato istituito il Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP);

**CONSTATATO CHE** per la gestione del PO FEAMP sono individuate le seguenti Autorità di gestione e controllo:

- Autorità di Gestione del FEAMP (AG): MIPAAF - Direzione Generale della pesca marittima e dell'acquacoltura;
- Autorità di Certificazione: AGEA Organismo Pagatore;
- Autorità di Audit: AGEA Organismo di Coordinamento.

-le Regioni e le Province Autonome sono state individuate quali Organismi intermedi (OI) che agiscono sotto la responsabilità dell'Autorità di gestione e di certificazione nazionali.

**VISTO** che con deliberazione della G.R. n. 46/8 del 22.9.2015, con la quale è stato approvato il Programma Competitività delle imprese da realizzarsi nell'ambito della Programmazione Unitaria 2014-2020, si rimanda a successiva deliberazione della Giunta regionale la definizione delle strategie per il comparto della pesca e l'acquacoltura e gli investimenti per le aree umide facenti capo alle risorse e agli strumenti del FEAMP 2014-2020

**VISTO** che con Decisione di esecuzione della Commissione Europea n. (2015) 8452 F1, in data 25.11.2015, viene approvato il Programma Operativo FEAMP Italia 2014-2020;

**VISTO** che la Commissione politiche agricole della Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano, nella seduta del 9 giugno 2016, ha sancito l'intesa sull'Accordo Multiregionale per l'attuazione coordinata degli interventi cofinanziati dal Fondo Europeo per gli Affari Marittimi e per la Pesca (FEAMP) nell'ambito del Programma Operativo FEAMP 2014-2020;

**VISTA** la Deliberazione della G.R. n. 37/30 DEL 21.6.2016, nell'ambito del Fondo europeo per gli affari marittimi e la pesca (FEAMP), nella quale si stabiliscono le Linee di indirizzo per la gestione del programma e avvio del processo costitutivo dei FLAG, processi partecipativi di sviluppo dei gruppi di azione locale nel settore della pesca;

**VISTO** il decreto n. 1615/DecA/33 del 12.07.2016, dell'Assessore all'Agricoltura e alla Riforma Agropastorale della Regione Autonoma della Sardegna nel quale approva le direttive per l'attivazione dello strumento di sviluppo locale di tipo partecipativo (CLLD) previsto dal Regolamento (UE) n. 1303/2013 e dal Regolamento (UE) n. 508/2014”;

**VISTA** la Determinazione n. 10496/Det/355 DEL 13.07.2016, nella quale la Direzione generale dell'agricoltura e riforma agropastorale Servizio pesca e acquacoltura, approvazione l'Avviso Pubblico per la selezione delle Strategie di sviluppo locale di tipo partecipativo (Community Led Local Development – CLLD) ai sensi del Regolamento (UE)1303/2013 e del Regolamento (UE) 508/2014, stabilendo la data del 15.09.2016 come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione;

**VISTA** la determinazione N. 03976 del 25/10/2016 del Direttore del Servizio Istruttorie e attività ispettive di Argea con la quale si approva la graduatoria delle domande ammissibili finanziabili per la selezione delle strategie di sviluppo locale di tipo partecipativo e dell'elenco delle domande ammissibili per l'assegnazione dei contributi per il sostegno preparatorio;

**VISTO** l'Atto Costitutivo del FLAG Sardegna Sud Occidentale il quale nomina il GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari SCARL quale partner capofila per lo svolgimento di tutte le funzioni amministrative e finanziarie;

**VISTA** la delibera n. 300 del Consiglio di Amministrazione del GAL del 15/11/2016 con la quale si approva l'Avviso di selezione per la figura del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) con un contratto libero professionale;

**VISTA** la delibera n.2 del Consiglio di Amministrazione del FLAG del 15/11/2016 con la quale si dà mandato al GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari SCARL in nome e per conto del FLAG Sardegna Sud Occidentale per l'espletamento delle procedure di selezione della figura del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) con un contratto libero professionale;

**VISTA** la convenzione di mandato stipulata in data 15/11/2016 tra il GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari SCARL e il FLAG Sardegna Sud Occidentale con la quale si dà mandato al GAL in nome e per conto del FLAG Sardegna Sud Occidentale per l'espletamento delle procedure di selezione della figura del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) con un contratto libero professionale;

**VISTA** la delibera del CdA del FLAG n. 3 del 22/02/2017 con la quale si approva l'Avviso di selezione per la figura del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) con un contratto libero professionale;

**VISTO** il Decreto legislativo 81/2008 ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

**VISTO** il D. Lvo n. 195/2003 contenente i requisiti professionali del RSPP con i relativi aggiornamenti formativi secondo gli accordi Stato – Regione del 7 luglio 2016 che disciplina i requisiti della formazione per responsabili ed addetti dei servizi di prevenzione e protezione, previsti dall'art. 32, comma 2, del D. Lgs. n. 81/2008;

**VERIFICATA** la mancanza di risorse interne in possesso di adeguate competenze disponibili a ricoprire l'incarico;

**VERIFICATA** la necessità di individuare con procedura pubblica personale in possesso dei requisiti previsti dai D.Lgvi 81/2008 e n. 106/2009 e successive modificazioni e integrazioni per assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

**VISTA** la determina del direttore n. 13 del 09/03/2017 di avvio della procedura di individuazione della figura professionale del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) in possesso dei requisiti previsti dai D.Lgvi 81/2008 e n. 106/2009 e successive modificazioni e integrazioni;

**VISTA** la comunicazione prot. n. 660 del 17/03/2017 da parte dell'Ordine degli Ingegneri di Cagliari con la quale si sollevavano osservazioni in merito all'importo del compenso stabilito nell'avviso di selezione;

**CONSIDERATO** che da un'ulteriore verifica è emerso che il compenso non appare congruo per la prestazione richiesta;

**VISTO** l'art. 10 dell'avviso in oggetto "Norme transitorie e finali" nel quale si specifica che l'avviso è finalizzato esclusivamente a ricevere le candidature e non costituisce proposta contrattuale; non vincolando in alcun modo il GAL e il FLAG all'affidamento dell'incarico, e che la presente procedura potrà essere sospesa, revocata o annullata, in tutto o in parte, in qualsiasi fase della stessa, senza che i partecipanti abbiano per ciò nulla a pretendere;

**CONSTATATO** che ricorrono, nel caso specifico, le condizioni previste dall'art. 21-quinquies della legge 241/1990 e la Legge n 15 del 2005 sul procedimento amministrativo che consentono alle amministrazioni di agire in autotutela;

**RITENUTO** pertanto necessario revocare in autotutela la determinazione n. 13 del 09/03/2017, l'avviso di selezione con i relativi allegati, ai sensi dell'art. 21-quinquies della legge 241/1990 e della legge sul procedimento amministrativo dalla Legge n 15 del 2005;

**VISTA** la determina del direttore del GAL n. 19 del 20/03/2017 di revoca in autotutela della determinazione n. 13 del 09/03/2017, dell'avviso di selezione con i relativi allegati, ai sensi dell'art. 21-quinquies della legge 241/1990 e della legge sul procedimento amministrativo e della Legge n 15 del 2005 e di avvio di una nuova procedura di selezione sulla base di una nuova valutazione del compenso;

**VISTA** la determina di approvazione del Piano di Azione Locale del FLAG Sardegna Sud Occidentale e di concessione del contributo n. 01020/2017 del 22 marzo 2017;

**SI FA PRESENTE** che in tale Avviso di selezione non è presente il CUP relativo alle spese di gestione del FLAG Sardegna Sud Occidentale Priorità IV PO FEAMP 2014/2020 in quanto questo non è stato ancora assegnato al FLAG dall'Organismo Intermedio (O.I.) e nelle more della sua assegnazione questo verrà comunicato negli atti successivi.

## TUTTO CIO' PREMESSO

### DETERMINA

- Art. 1 Di indire la selezione pubblica per l'eventuale individuazione della figura professionale del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) in possesso dei requisiti previsti dai D.Lgvi 81/2008 e n. 106/2009 e successive modificazioni e integrazioni con un contratto libero professionale mediante la pubblicazione di un avviso di selezione per titoli;
- Art. 2 Di approvare l'avviso di selezione e la modulistica allegata e di fissare quale termine perentorio per la presentazione delle domande quello del 05/05/2017 alle ore 13.00;
- Art. 3 Di pubblicare il bando e i suoi allegati sul sito internet del GAL e sull'albo pretorio on -line degli enti pubblici soci del GAL e del FLAG;
- Art. 4 Di stabilire un compenso pari a € 2.400,00 più IVA ad anno solare così suddiviso: € 2.000,00 a carico del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari e € 400,00 a carico del FLAG Sardegna Sud Occidentale, sulla base di una stima effettuata sulla base dei seguenti parametri: Importanza della Prestazione; Impegno professionista e Tempo impiegato, come da prospetto "Calcolo Compenso RSPP" Allegato 1 alla presente determinazione;
- Art. 5 Di stabilire che la figura che otterrà il miglior punteggio verrà inquadrata con un contratto libero professionale e un compenso pari a € 2.400,00 più IVA ad anno solare così suddiviso: € 2.000,00 a carico del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari e € 400,00 a carico del FLAG Sardegna Sud Occidentale.
- Art. 6 Di stabilire che il contratto avrà durata triennale a partire dalla data di stipula, potrà essere rinnovato per annualità o per frazioni di anno, sarà escluso il rinnovo tacito;
- Art. 7 Di stabilire che il diritto soggettivo all'assunzione sorgerà esclusivamente con la stipula del contratto individuale di lavoro.
- Art. 8 Che la procedura inizierà il giorno 13/04/2017 e dovrà chiudersi entro il giorno 30/08/2017;
- Art. 9 Che il GAL e il FLAG si riservano la possibilità di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché di modificare o di revocare l'avviso prima delle operazioni di selezione;

Art. 10 La Commissione di valutazione sarà nominata dopo la scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature. A norma delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, la Commissione Giudicatrice sarà composta in numero dispari da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra i funzionari dell'Ente. La commissione sarà presieduta di norma da un dirigente della stazione appaltante e, in caso di mancanza in organico, da un funzionario della stazione appaltante incaricato di funzioni apicali, nominato dall'organo competente.

In caso di accertata carenza in organico di adeguate professionalità i commissari diversi dal presidente sono scelti tra professionisti esterni con almeno 5 anni di esperienza nel settore oggetto della presente selezione.

Art. 11 Che il Responsabile del Procedimento è il direttore la dott.ssa Nicoletta Piras.

**Il Direttore**  
Dott.ssa Nicoletta Piras  
(Firmata digitalmente)



Allegato 1 alla determina n. 23 del 28/03/2017

**CALCOLO IMPORTO COMPENSO**

**AVVISO DI SELEZIONE**

**PER L'INDIVIDUAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P)  
DEL GAL SULCIS IGLESEINTE CAPOTERRA E CAMPIDANO DI CAGLIARI  
E DEL FLAG SARDEGNA SUD OCCIDENTALE  
AI SENSI DEL D.LGS. 81/08**

Nell'individuazione del compenso per il ruolo di RSPP del GAL Sulcis e del FLAG SSO si prendono in considerazione i seguenti parametri:

- 1) Importanza della Prestazione;
- 2) Impegno professionista
- 3) Tempo impiegato

Rispetto all'importanza della prestazione la figura professionale individuata è quella del **Professionista incaricato (DM 17/06/2016)** e si stabilisce un compenso di € 50,00 all'ora + IVA;

Nella valutazione dell'impegno del professionista e del tempo si prendono in considerazione i seguenti elementi:

**1) SEDE**

La sede del GAL è quella del FLAG coincidono e questa è così composta:

- 6 vani adibiti ad uso ufficio;
- 2 vani ad uso archivio;
- 4 servizi igienici.

**2) Personale:**

Il personale del GAL è costituito in totale da 5 persone: di cui nr. 4 dipendenti e da nr. 1 CO.CO.CO.;  
Il personale del FLAG è costituito in totale da nr. 4 persone di cui 3 dipendenti e da nr. 1 CO.CO.CO.;  
Si precisa che i 3 dipendenti del GAL coincidono con i 3 dipendenti del FLAG (Direttore, Segretario-Animatore ed Animatore esperto in cooperazione) inoltre anche il Collaboratore del GAL coincide con quello del FLAG essendo lo stesso Responsabile Amministrativo e Finanziario.

**3) Mansioni svolte dal personale: Videoterminalisti.**

4) **Corsi di Formazione:**

2 dipendenti hanno già svolto i corsi di formazione sulla sicurezza nel 2014 pertanto devono fare un aggiornamento di cinque ore;

3 dipendenti devono fare un corso da 8 ore;

5) **DVR:**

Il GAL è in possesso del DVR redatto da una società di consulenza specializzata.

6) **Richieste sopralluoghi in sede RSPP:**

Indicativamente: 2 giornate all'anno.

Pertanto, considerato tutto quanto sopra indicato si stima un impegno lavorativo di 1 giornata da 8 ore ogni due mesi per un totale di 6 giornate lavorative all'anno.

Il Calcolo del compenso è così stabilito:

**€ 50,00\*8 h\*6 giornate= 2.400,00 € + IVA.**

**Di cui € 2.000,00 a carico dei fondi del FEASR e € 400,00 a carico dei fondi FEAMP.**

**Il Direttore**

Dott.ssa Nicoletta Piras  
(Firmata digitalmente)



**AVVISO DI SELEZIONE**  
**PER L'INDIVIDUAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE (R.S.P.P)**  
**DEL GAL SULCIS IGLESEINTE CAPOTERRA E CAMPIDANO DI CAGLIARI**  
**E DEL FLAG SARDEGNA SUD OCCIDENTALE**  
**AI SENSI DEL D.LGS. 81/08**  
**CUP: E99D17000360009 Misura 19.4 PSR Sardegna 2014/2020**  
**Priorità IV PO FEAMP 2014/2020**

Il Direttore

**VISTO** il Decreto legislativo 81/2008 ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

**VISTO** il D. Lvo n. 195/2003 contenente i requisiti professionali del RSPP;

**VERIFICATA** la mancanza di risorse interne in possesso di adeguate competenze disponibili a ricoprire l'incarico;

**VERIFICATA** la necessità di individuare con procedura pubblica personale in possesso dei requisiti previsti dai D.Lgvi 81/2008 e n. 106/2009 e successive modificazioni e integrazioni per assumere il ruolo di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione;

**VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del GAL n.° 300 del 15/11/2016 con la quale si approva l'Avviso di selezione per la figura del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) con un contratto libero professionale;

**VISTA** la delibera del CdA del FLAG n. 3 del 22/02/2017 con la quale si approva l'Avviso di selezione per la figura del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) con un contratto libero professionale;

**VISTA** la convenzione di mandato stipulata in data 15/11/2016 tra il GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari SCARL e il FLAG Sardegna Sud Occidentale con la quale si dà mandato al GAL in nome e per conto del FLAG Sardegna Sud Occidentale per l'espletamento delle procedure di selezione della figura del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP) con un contratto libero professionale;

**VISTA** la determina del direttore del GAL nr. 13 del 09/03/2017 di indizione della procedura di individuazione della figura del RSPP ai sensi del D.Lgs 81/08;

**VISTA** la comunicazione prot. n. 660 del 17/03/2017 da parte dell'Ordine degli Ingegneri di Cagliari con la quale si sollevavano osservazioni in merito all'importo del compenso stabilito nell'avviso di selezione;

**VISTA** la determina del direttore del GAL n. 19 del 20/03/2017 di revoca in autotutela della determinazione n. 13 del 09/03/2017, dell'avviso di selezione con i relativi allegati, ai sensi dell'art. 21-quinquies della legge 241/1990 e della legge sul procedimento amministrativo e della Legge n 15 del 2005;

**VISTA** la determina di approvazione del Piano di Azione Locale del FLAG Sardegna Sud Occidentale e di concessione del contributo n. 01020/2017 del 22 marzo 2017;

**VISTA** la determina del direttore del GAL n. 23 del 28/03/2017 di indizione della nuova procedura di individuazione della figura del RSPP ai sensi del D.Lgs 81/08;

**Si fa presente** che in tale Avviso di selezione non è presente il CUP relativo alle spese di gestione del FLAG Sardegna Sud Occidentale Priorità IV PO FEAMP 2014/2020 in quanto questo non è stato ancora assegnato al FLAG dall'Organismo Intermedio (O.I.) e nelle more della sua assegnazione questo verrà comunicato negli atti successivi.

**TUTTO CIO' PREMESSO**

### **RENDE NOTO**

Che è aperta la selezione per il conferimento dell'incarico libero professionale per l'espletamento delle attività di Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (R.S.P.P.).

### **Art. 1- REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

Possono partecipare al bando coloro che siano in possesso dei requisiti di cui all'art. 32 del D.Lgs.09/04/2008 n. 81 come modificato dal D.Lgs. 03/08/2009 n. 106. in possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione, dei titoli culturali e professionali di seguito elencati:

- 1) Diploma di istruzione Secondaria Superiore, ovvero una delle lauree di cui al comma 5 dell'art 32 del D. Lgs. 81/2008, (ingegneria o architettura) integrati da attestati di frequenza, con verifica dell'apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 D.Lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al c. 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento (Modulo B, macro settore di attività ATECO N.8, nonché modulo C) e successive integrazioni disposte dal D. L. n. 106/2009;
- 2) Attestati di frequenza relativi agli aggiornamenti formativi secondo quanto riportato dall'accordo Governo-Regioni per l'attuazione del D.L. n. 195/2003.
- 3) Assenza di condanne penali che escludano dall'elettorato attivo e che comportino l'interdizione dai pubblici uffici e/o l'incapacità di contrattare con la pubblica amministrazione;
- 4) Cittadinanza italiana o appartenenza ad uno Stato membro dell'Unione Europea;
- 5) Godimento dei diritti politici;
- 6) Abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico.
- 7) Copertura assicurativa dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico (indicando la compagnia assicurativa ed il numero di polizza);
- 8) Dichiarazione di disponibilità personale a svolgere l'attività in orario d'ufficio del GAL e del FLAG;
- 9) Consenso al trattamento e alla comunicazione dei propri dati personali conferiti, con particolare riguardo a quelli definiti sensibili dall'art. 4 comma 1 lettera d del D.LGS 196/2003 nei limiti per le finalità e per la durata necessari per gli adempimenti connessi al rapporto di lavoro.

I requisiti descritti, nonché una dichiarazione attestante l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse con il GAL e il FLAG devono essere posseduti alla data di presentazione della istanza di partecipazione alla selezione.

## Art. 2 - OGGETTO DELL' INCARICO

L'incarico riguarda la prestazione d'opera intellettuale ed è disciplinato dagli art. 2229 e seguenti del codice civile. Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche stabiliti dal D.L. 106/2009:

- 1) Assistenza al Datore di lavoro e al Direttore e in ordine alle misure a carico della stessa per la messa in sicurezza degli uffici e con gli organi di vigilanza (ASL, VVFF, ecc.) qualora necessario;
- 2) Effettuazione di periodici sopralluoghi nella sede del GAL e del FLAG (almeno due volte all'anno);
- 3) Redazione ed aggiornamento almeno annuale del Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) per la salute e la sicurezza degli ambienti di lavoro della sede del GAL e del FLAG;
- 4) Verifica della presenza e della corretta tenuta dei registri previsti dalla normativa e istruzioni per il personale incaricato;
- 5) Attuare i programmi di informazione e formazione di base dei lavoratori in materia di sicurezza;
- 6) Assistere il datore di lavoro nell' individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente nonché nell'organizzazione delle squadra di emergenza;
- 7) Organizzazione e gestione della riunione annuale con tutti gli addetti del servizio di prevenzione e protezione;
- 8) Partecipazione alle consultazioni in materia di tutela della salute e sicurezza sul lavoro, nonché alle riunioni periodiche di cui all'art. 35 del citato decreto;
- 9) Segnalazione al Direttore delle novità legislative e tecniche.
- 10) Assistenza nella gestione degli obblighi connessi ai contratti d'appalto o d'opera o di somministrazione di cui all'art. 26 del citato decreto, nonché redazione di tutta la documentazione prevista per il coordinamento delle attività interferenti - DUVRI, per es., in caso di affidamento di lavori, servizi e forniture con la sola esclusione delle attività lavorative rientranti nell'applicabilità del Titolo IV del decreto;
- 11) Esame della documentazione attinente gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto;
- 12) Verifica della corretta gestione degli adempimenti previsti con predisposizione di tutta la modulistica utile;
- 13) Verifica della presenza della documentazione d'obbligo relativa a edifici e attrezzature utilizzate;
- 14) Assistenza per le richieste agli Enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che delle documentazioni obbligatorie in materia di sicurezza;
- 15) Supporto tecnico per tutte le problematiche poste al Direttore in tema di salute e sicurezza sul lavoro; supervisione ed eventuale rielaborazione di tutti i documenti presenti negli enti di cui all'art. 17 comma 1 lett. a) del citato decreto;
- 16) Supervisione dei piani di emergenza ed evacuazione adottati nonché eventuali rielaborazioni se necessarie;
- 17) Verifica della corretta nell'individuazione e nell'allocatione della segnaletica, dei presidi sanitari e presidi antincendio all' interno della sede del GAL e del FLAG;
- 18) Verifica dello stato di attuazione dei programmi di miglioramento, dell'aggiornamento della documentazione, dell'istruzione degli addetti e degli eventuali nuovi assunti, predisponendo relativi sistemi di controllo;
- 19) Disponibilità di tutta la documentazione su riportata, presso la sede del GAL e del FLAG;

- 20) Assistenza per la individuazione e nomina di tutte le figure sensibili previste dalla normativa vigente nonché nell'organizzazione delle squadre di emergenza;
- 21) Disponibilità per qualsiasi necessità urgente in materia, in particolare in eventuali procedimenti di vigilanza e controllo sulle materie di igiene e sicurezza sul lavoro da parte degli Organi preposti;
- 22) Sopralluoghi per la valutazione dei rischi compresi quelli da videoterminali ed adeguamento postazioni di lavoro;
- 23) Assistenza in caso di ispezione da parte degli organi di vigilanza e controllo.

Nell'ambito dell'incarico, il Professionista svolgerà la sua attività rapportandosi direttamente e periodicamente con il Datore di lavoro, con il Direttore, con gli addetti designati, con il Medico competente incaricato e con eventuali rappresentanti per la sicurezza dei lavoratori (RLS).

Al professionista incaricato potrà essere richiesto di fornire tutti i documenti redatti su supporto informatico, nonché su supporto cartaceo, qualora strettamente necessario.

Si precisa che la sede legale ed operativa del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari e del FLAG Sardegna Sud Occidentale è la medesima ed è localizzata in Masainas via Aldo Moro snc.

Il personale del GAL è costituito in totale da 5 persone: di cui nr. 4 dipendenti e da nr. 1 CO.CO.CO.;

Il personale del FLAG è costituito in totale da nr. 4 persone di cui 3 dipendenti e da nr. 1 CO.CO.CO.;

### Art. 3 - DURATA DELL'INCARICO

La prestazione d'opera/professionale decorrerà dalla stipula del contratto e avrà durata triennale con facoltà da parte di ambo i contraenti di recedere annualmente a mezzo raccomandata o PEC da inviare entro il 30 dicembre di ciascun anno. L'incarico non costituisce rapporto d'impiego ed è comunque regolato dagli articoli 2229 e seguenti del Codice Civile. Potrà essere rinnovato per annualità o per frazioni di anno, sarà' escluso il rinnovo tacito;

### Art. 4 - COMPENSO

Per l'incarico svolto il compenso massimo previsto è pari a **€ 2.400,00 IVA esclusa ad anno solare** così suddiviso: € 2.000,00 a carico del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari e € 400,00 a carico del FLAG Sardegna Sud Occidentale. Tale importo è onnicomprensivo di qualsiasi ritenuta fiscale e/o spesa. L'onorario sarà liquidato semestralmente previa presentazione di parcella sulla base della verifica sulla correttezza del lavoro svolto e del controllo della regolarità contributiva e fiscale.

Nella parcella dovrà essere inserito il Codice CUP relativo alla Misura 19.4 del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari **E99D17000360009** e quello relativo al PO FEAMP 2014/2020 che sarà comunicato non appena verrà assegnato al FLAG Sardegna Sud Occidentale dall'Organismo Intermedio.

### Art. 5 - COMPARAZIONE ED AGGIUDICAZIONE



Fondo europeo agricolo  
per lo sviluppo rurale:  
l'Europa investe nelle zone rurali



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**FEAMP**  
2014 | 2020

Fermo restando il possesso dei requisiti di partecipazione, l'incarico sarà aggiudicato nel rispetto dei principi di non discriminazione, parità di trattamento, proporzionalità e trasparenza in base alla seguente tabella di valutazione:

#### Prerequisiti

Titolo abilitante alla mansione richiesta	Prerequisito
Attestato di frequenza a corsi di Specializzazione in materia di igiene e sicurezza	Prerequisito

#### Tabella Criteri di Valutazione

<b>Titolo di Studio</b>	<b>Punteggio Max. 30</b>
Diploma di Istruzione Secondaria e Superiore	10 punti
Diploma di Laurea (art. 32 comma 5 del D.Lgs 81/08)	15 punti
Master Universitario di I livello attinenti alla sicurezza nei luoghi di lavoro	2 punti
Master Universitario di II livello attinenti alla sicurezza nei luoghi di lavoro	3 punti
<b>Esperienza specifica</b>	<b>Punteggio Max 40</b>
Esperienza specifica maturata presso Istituzioni pubbliche e/o private 3 punti per ogni incarico superiore 6 mesi	30 punti
Docenza Corsi di formazione (per ciascuna docenza non inferiore a 10 ore in corsi di formazione specifici per le figure previste dalla normativa di sicurezza sul lavoro: 1 punto	10 punti
<b>Totale</b>	<b>70 punti</b>

L'incarico verrà attribuito al candidato che avrà ottenuto il miglior punteggio.

La selezione potrà avvenire anche in presenza di una sola domanda ricevuta, purché risponda ai requisiti del presente Bando e sia ritenuta meritevole.

Il GAL può prorogare per motivate esigenze, non sindacabili dall'interessato, la data per l'inizio del servizio. Ha inoltre, facoltà di prorogare, per i giustificati motivi esposti e documentati dall'interessato, i termini per l'assunzione in servizio.

A parità di punteggio, si provvederà alla scelta del vincitore più giovane (comma 7, art. 3, L. 15. maggio 1997 n. 127, come modificato dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998 n. 191).

#### Art. 6 MODALITÀ ISTRUTTORIA E COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

La Commissione di valutazione sarà nominata dopo la scadenza del termine fissato per la presentazione delle candidature. A norma delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, la Commissione Giudicatrice sarà composta da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra i funzionari dell'Ente. La commissione sarà presieduta di norma da un dirigente della stazione appaltante e, in caso di mancanza in organico, da un funzionario della stazione appaltante incaricato di funzioni apicali, nominato dall'organo competente.

In caso di accertata carenza in organico di adeguate professionalità i commissari diversi dal presidente sono scelti tra professionisti esterni con almeno 5 anni di esperienza nel settore oggetto della presente selezione.

La Commissione di valutazione sarà composta da 3 membri, di cui un membro della commissione avrà funzioni di Presidente. Nel procedere alla nomina della Commissione si avrà cura di evitare qualsiasi incompatibilità causata da rapporti di parentela e affinità con i candidati. A tal proposito si farà riferimento per analogia alle prescrizioni dettate dagli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile e all'art. 35 del D.Lgs 30 marzo 2001 n. 165. Il componente della Commissione deve dare immediata notizia di eventuali conflitti di interesse ed incompatibilità.

Le domande pervenute entro i termini di invio stabiliti dal presente avviso, saranno istruite e valutate dalla Commissione composta come sopra, appositamente nominata dopo la scadenza del presente avviso con determina del direttore. La commissione procederà alla valutazione dei candidati secondo il seguente ordine:

1. Esame dell'ammissibilità delle domande;
2. Valutazione dei titoli;
3. Colloquio.

#### **Ammissibilità:**

La commissione provvederà prioritariamente alla verifica:

- Del rispetto della scadenza e delle modalità di presentazione della domanda di cui all'art. 2
- Dei requisiti richiesti all'art. 1.

Non saranno ammesse alla valutazione le domande:

- Pervenute oltre i termini temporali o con la documentazione errata o incompleta o non conforme a quanto richiesto;
- Prive di sottoscrizione;

***Nel caso in cui le domande presentate non soddisfino i requisiti previsti dal presente avviso il GAL potrà procedere alla riapertura dei termini.***

### **Art. 7 – PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE**

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato, e debitamente sottoscritta, indirizzata al GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari –Via Aldo Moro, snc 09010 Masainas e dovrà pervenire all'ufficio protocollo del GAL a mezzo del servizio postale mediante raccomandata A.R. o corriere **entro il termine perentorio delle ore 13 del 05 maggio 2017** a pena di esclusione. Per la validità della presentazione non farà fede la data del timbro postale di inoltro del plico.

#### **Non è prevista la consegna a mano.**

Le buste contenenti le domande di ammissione ed i documenti debbono contenere sulla facciata in cui è scritto l'indirizzo, l'indicazione **“domanda di partecipazione per l'individuazione della figura del RSPD del GAL Sulcis Iglesiasiente Campidano di Cagliari e del FLAG Sardegna Sud Occidentale”**.

La domanda potrà essere presentata entro lo stesso termine anche a mezzo P.E.C. all'indirizzo [galsulcisiglesiente@pec.it](mailto:galsulcisiglesiente@pec.it), in tal caso dovrà essere sottoscritta dal candidato mediante firma digitale o firma elettronica qualificata, oppure, ai sensi dell'art. 38, comma 3, del D.P.R. n. 445/2000, dovrà essere trasmessa copia per immagine dell'istanza sottoscritta dall'interessato unitamente a copia per immagine del documento d'identità del medesimo.



Il GAL non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente, oppure da mancata o tardiva cooperazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Alla domanda di partecipazione i concorrenti debbono allegare in originale o in autocertificazione ai sensi del DPR 445/2000:

- a) Curriculum datato e sottoscritto. La presentazione del curriculum è obbligatoria in originale;
- b) Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- c) Autocertificazione relativa al servizio svolto con esperienza professionale;
- d) Gli eventuali titoli che danno diritto ai titoli di precedenza e/o preferenza di legge, quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda;
- e) Ogni altro titolo che il concorrente, nel suo interesse, ritenga utile agli effetti della valutazione nella formazione della graduatoria;
- f) Il titolo di studio;
- g) Eventuali altri titoli.
- h) Attestati ai corsi di formazione base (modulo A,B,C) e ai corsi di aggiornamento in copia dichiarata conforme all'originale;

Saranno valutati solo i titoli prodotti in originale o in copia dichiarata conforme all'originale mediante dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà resa ai sensi dell'art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, N. 445 (allegato C). Saranno inoltre, valutati ai soli fini del curriculum i titoli dichiarati, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nella domanda di partecipazione alla selezione o mediante dichiarazione sostitutiva di certificazione (allegato B).

L'Amministrazione si riserva di compiere controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate sia in corso di procedimento, sia a conclusione dello stesso. La falsa dichiarazione del possesso dei requisiti può comportare l'applicazione delle sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 della legge 28 dicembre 2000, n. 445 e la decadenza dal diritto all'assunzione al posto messo a concorso.

L'Amministrazione si riserva di provvedere, anche d'ufficio, all'accertamento del possesso dei requisiti richiesti e si riserva, altresì, di richiedere la documentazione relativa ai titoli dichiarati. Per difetto dei requisiti prescritti l'Amministrazione può disporre, in ogni fase della procedura, l'esclusione dal concorso, dandone comunicazione agli interessati.

Il Responsabile del Procedimento è il direttore del GAL la dott.ssa Nicoletta Piras.

### Art. 8 NORME TRANSITORIE FINALI

La data di apertura della selezione è fissata alla data del 13/04/2017 e quella di chiusura alla data del 30/08/2017.

Ai fini della L. n. 196/2003, l'Ente si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato. Tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali al concorso ed alla eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti.

Il presente avviso è finalizzato esclusivamente a ricevere le candidature e non costituisce proposta contrattuale; non vincolando in alcun modo il GAL e il FLAG all'affidamento dell'incarico, la presente procedura potrà essere sospesa, revocata o annullata, in tutto o in parte, in qualsiasi fase della stessa, senza che i partecipanti abbiano per ciò nulla a pretendere.

Il GAL si riserva la possibilità di prorogare o riaprire i termini per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, nonché di modificare o di revocare il presente avviso prima delle operazioni concorsuali. Per eventuali chiarimenti ed informazioni i concorrenti potranno rivolgersi al GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari, in via Aldo Moro, snc, Masainas al seguente recapito: tel. 0781 697025 e via mail [gal.sulcisiglesiente@tiscali.it](mailto:gal.sulcisiglesiente@tiscali.it); e via pec [galsulcisiglesiente@pec.it](mailto:galsulcisiglesiente@pec.it).

Masainas, 23/08/2017

**Il Direttore**

Dott.ssa Nicoletta Piras

Firmata digitalmente



Fondo europeo agricolo  
per lo sviluppo rurale:  
l'Europa investe nelle zone rurali



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**FEAMP**  
2014 | 2020

**GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari**

Sede Legale e Sede Operativa Via Aldo Moro snc - 09010 MASAINAS (CI) Tel. 0781/697025 Fax 0781/697177

e-mail [gal.sulcisiglesiente@tiscali.it](mailto:gal.sulcisiglesiente@tiscali.it) - [galsulcisiglesiente@pec.it](mailto:galsulcisiglesiente@pec.it)

[www.galsulcisiglesiente.it](http://www.galsulcisiglesiente.it)

## ALLEGATO A

**Oggetto: Domanda di partecipazione alla selezione della figura professionale del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP).**

Il sottoscritto \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_  
Prov. \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ e residente a \_\_\_\_\_  
in via \_\_\_\_\_ n° \_\_\_\_\_, Codice fiscale \_\_\_\_\_ tel.  
\_\_\_\_\_

### CHIEDE

di essere ammesso a partecipare alla selezione pubblica per titoli della figura **professionale del Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP)**, A tal fine, consapevole delle responsabilità penali previste per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, ai sensi degli artt. 75 e 76 del DPR 445/2000, nonché dell'ulteriore sanzione di decadenza dall'impiego prevista per le stesse citate condotte, sotto la propria personale responsabilità,

### DICHIARA

**( barrare le caselle che interessano )**

- Di essere nato/a a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_
- Di essere residente a \_\_\_\_\_ in Via/Corso/Piazza \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_
- Di essere cittadino italiano
- Di essere soggetto appartenente all'Unione Europea in quanto cittadino \_\_\_\_\_, di essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica Italiana e di possedere una adeguata conoscenza della lingua italiana;
- Di essere iscritto nelle liste elettorali del Comune di \_\_\_\_\_;
- (*oppure*) Di non essere iscritto nelle liste elettorali in quanto \_\_\_\_\_;
- Di godere dei diritti civili e politici;
- Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso;
- (*oppure*) Di aver riportato le seguenti condanne penali / di avere i seguenti procedimenti penali in corso \_\_\_\_\_;
- Di avere la seguente posizione nei riguardi degli obblighi militari \_\_\_\_\_ (per i concorrenti di sesso maschile);

Di avere il seguente titolo di studio \_\_\_\_\_ conseguito il  
\_\_/\_\_/\_\_\_\_

presso \_\_\_\_\_ con voto \_\_\_\_\_

Di aver prestato attività lavorativa presso l'Amministrazione/Datore di Lavoro Privato  
\_\_\_\_\_, Ufficio \_\_\_\_\_, in qualità  
di \_\_\_\_\_, Cat. \_\_\_\_\_ con contratto di lavoro  
\_\_\_\_\_ (subordinato/autonomo) a tempo \_\_\_\_\_ (determinato o  
indeterminato) dal \_\_/\_\_/\_\_\_\_ al \_\_/\_\_/\_\_\_\_, in campo \_\_\_\_\_ (specificare campo  
tecnico, amministrativo o gestionale), rapporto di lavoro cessato per \_\_\_\_\_  
(specificare);

Di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e di non  
essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico ai sensi dell'art. 127, lett. d) del T.U. delle  
disposizioni sullo statuto degli impiegati dello Stato, approvato con D.P.R. n. 3/57 e successive modificazioni  
ed integrazioni, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità  
non sanabile e di non essere stato interdetto dai Pubblici Uffici in seguito a sentenza passata in giudicato;

(oppure) di essere stato dispensato o destituito dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per i  
seguenti motivi

\_\_\_\_\_;

(oppure) di essere decaduto dall'impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi dell'art. 127, lett. D)  
del T.U. n. 3/1957 e successive modificazioni ed integrazioni, per aver conseguito l'impiego mediante la  
produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;

(oppure) di essere stato interdetto dai Pubblici Uffici per i seguenti motivi \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

Di essere fisicamente idoneo all'impiego;

Di essere in possesso dei seguenti titoli di preferenza o precedenza \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_;

Di essere portatore di Handicap, di avere necessità del seguente tipo di ausilio per le prove  
\_\_\_\_\_ di avere necessità dei seguenti tempi  
aggiuntivi \_\_\_\_\_;

Di essere in possesso dei singoli requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione;

Di avere l'abilitazione all'esercizio della professione e iscrizione negli appositi albi previsti dai vigenti  
ordinamenti professionali per l'oggetto dell'incarico, e  
ossia \_\_\_\_\_

Di possedere i seguenti Attestati di frequenza a corsi di Specializzazione in materia di Igiene e  
sicurezza: \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Di avere una copertura assicurativa dei rischi derivanti dall'espletamento dell'incarico: Compagnia  
Assicurativa \_\_\_\_\_ nr. polizza \_\_\_\_\_;

Dichiaro la piena disponibilità personale a svolgere l'attività in orario d'ufficio del GAL e del FLAG;



Fondo europeo agricolo  
per lo sviluppo rurale:  
l'Europa investe nelle zone rurali



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**FEAMP**  
2014 | 2020

Di essere a conoscenza delle disposizioni di cui al D. Lgs. 196/2003 in relazione ai dati contenuti nei documenti allegati e di autorizzare, altresì la trattazione dei dati personali forniti per le finalità di gestione della selezione;

Di accettare le condizioni previste dal presente avviso ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento delle selezioni, nonché le eventuali modifiche che vi potranno essere apportate.

Che il recapito presso cui desidera vengano inviate le comunicazioni relative alla selezione è il seguente:

(Cognome) \_\_\_\_\_ (Nome) \_\_\_\_\_

Via/Corso/Piazza \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ CAP \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ Tel. Fisso \_\_\_\_\_ Tel. Cellulare \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_, p.e.c. \_\_\_\_\_, impegnandosi a comunicare tempestivamente in forma scritta eventuali successive variazioni del recapito stesso;

Altre indicazioni \_\_\_\_\_

Si allega:

- ✓ Curriculum datato e sottoscritto;
- ✓ Fotocopia di un documento di identità in corso di validità;
- ✓ Auto-certificazione relativa alle esperienze e al servizio svolto;
- ✓ Titoli che danno diritto ai titoli di precedenza e/o preferenza di legge, quando ad essi sia stato fatto riferimento nella domanda;
- ✓ Ogni altro titolo che il concorrente, nel suo interesse, ritenga utile agli effetti della valutazione di merito nella formazione della graduatoria;

Data \_\_\_\_\_ FIRMA per esteso \_\_\_\_\_

*I dati acquisiti con la presente scheda saranno trattati e conservati dall'Ente nel rispetto del D.Lgs. 196/2003 per il periodo di svolgimento dell'attività correlata.*

***L'interessato potrà esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003 di cui si allega il testo a piè pagina.***

*Responsabile del trattamento dei dati è per il GAL il Direttore del GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari;*

*Il sottoscritto dichiara di aver ricevuto tutte le informazioni di cui all'art. 13 del D. Lgs. 196/2003 in ragione ai dati contenuti nei documenti allegati e autorizza, altresì, alla trattazione di dati personali forniti ai sensi del D.Lgs. 196/2003 per le finalità di gestione della selezione.*

#### **Articolo 7 - Diritto di accesso ai dati personali ed altri diritti**

1. *L'interessato ha diritto di ottenere la conferma dell'esistenza o meno di dati personali che lo riguardano, anche se non ancora registrati, e la loro cooperazione in forma intelligibile.*

2. *L'interessato ha diritto di ottenere l'indicazione:*

a) *dell'origine dei dati personali;*

b) *delle finalità e modalità del trattamento;*

c) *della logica applicata in caso di trattamento effettuato con l'ausilio di strumenti elettronici;*

d) *degli estremi identificativi del titolare, dei responsabili e del rappresentante designato ai sensi dell'articolo 5, comma 2;*



Fondo europeo agricolo  
per lo sviluppo rurale:  
l'Europa investe nelle zone rurali



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**FEAMP**  
2014 | 2020

**GAL Sulcis Iglesiasiente Capoterra e Campidano di Cagliari**

Sede Legale e Sede Operativa Via Aldo Moro snc - 09010 MASAINAS (CI) Tel. 0781/697025 Fax 0781/697177

e-mail gal.sulcisiglesiente@tiscali.it - galsulcisiglesiente@pec.it

[www.galsulcisiglesiente.it](http://www.galsulcisiglesiente.it)

e) dei soggetti o delle categorie di soggetti ai quali i dati personali possono essere comunicati o che possono venirne a conoscenza in qualità di rappresentante designato nel territorio dello Stato, di responsabili o incaricati.

3. L'interessato ha diritto di ottenere:

- a) l'aggiornamento la rettificazione ovvero, quando vi ha interesse, l'integrazione dei dati;
- b) la cancellazione, la trasformazione in forma anonima o il blocco dei dati trattati in violazione di legge, compresi quelli di cui non è necessaria la conservazione in relazione agli scopi per i quali i dati sono stati raccolti o successivamente trattati;
- c) l'attestazione che le operazioni di cui alle lettere a) e b) sono state portate a conoscenza, anche per quanto riguarda il loro contenuto, di coloro ai quali i dati sono stati comunicati o diffusi, eccettuato il caso in cui tale adempimento si rivela impossibile o comporta un impiego di mezzi manifestamente sproporzionato rispetto al diritto tutelato.

4. L'interessato ha diritto di opporsi, in tutto o in parte:

- a) per motivi legittimi al trattamento dei dati personali che lo riguardano, ancorché pertinenti allo scopo della raccolta;
- b) al trattamento di dati personali che lo riguardano a fini di invio di materiale pubblicitario o di vendita diretta o per il compimento di ricerche di mercato o di cooperazione commerciale.

ALLEGATO A



Fondo europeo agricolo  
per lo sviluppo rurale:  
l'Europa investe nelle zone rurali



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**FEAMP**  
2014 | 2020





---

Il sottoscritto dichiara inoltre di essere informato, ai sensi della Legge 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.

DATA \_\_\_\_\_

Firma del dichiarante (1)

---

(1) Ai sensi dell'art. 38 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n.445, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata insieme alla fotocopia di un documento del dichiarante, tramite un incaricato o a mezzo posta.

ALLEGATO B



Fondo europeo agricolo  
per lo sviluppo rurale:  
l'Europa investe nelle zone rurali



REGIONE AUTONOMA DE SARDIGNA  
REGIONE AUTONOMA DELLA SARDEGNA



**FEAMP**  
2014 | 2020

ALLEGATO C

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL'ATTO DI NOTORIETÀ

(Art. 47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_  
(cognome) (nome)

nato/a a \_\_\_\_\_ ( ) il \_\_\_\_\_  
(luogo) (prov.)

residente a \_\_\_\_\_ ( )  
(prov.)

in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_

Consapevole di quanto prescritto dall'art. 76 e 73 del D.P.R. 28 Dicembre 2000, n. 445, sulle sanzioni penali per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci,

DICHIARA

sotto la propria responsabilità, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 47 del citato D.P.R. 445/00:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

(luogo e data)

Il Dichiarante

.....

L'ENTE, AI SENSI DELL'ART. 71 DEL D.P.R. 445/00, PROCEDERÀ A IDONEI CONTROLLI, ANCHE A CAMPIONE, SULLA VERIDICITÀ DELLE DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE.

Ai sensi dell'art.38, D.P.R. 445 del 28/12/2000, la dichiarazione è sottoscritta dall'interessato in presenza del dipendente addetto ovvero sottoscritta e inviata unitamente a copia fotostatica, non autenticata di un documento di identità del sottoscrittore, all'ufficio competente via fax, tramite un incaricato, oppure a mezzo posta.

Informativa ai sensi dell'art.13 del D.L.gs 30/6/2003, n.196: i dati sopra riportati sono prescritti dalle disposizioni vigenti ai fini del procedimento per il quale sono richiesti e verranno utilizzati esclusivamente per tale scopo.

